

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
№ 59 Приморского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО на Общем собрании
коллектива работников ГБДОУ № 59
протокол № 1 от 31.08.2022

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий ГБДОУ детский сад № 59
_____ Е.Г.Голланд
Приказ № 9/1-ОТ от « 31» августа 2022 г

**Порядок прохождения обязательного психиатрического
освидетельствования работниками ГБДОУ детский сад № 59 Приморского
района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2022

1. Порядок прохождения обязательных психиатрических освидетельствований работниками и претендентами на замещение вакантных рабочих мест в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Порядок) разработан на основании Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», приказом Минздрава РФ № 342н от 20.05.2022 «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

2. Обязательное психиатрическое освидетельствование (далее - освидетельствование) проходят работники ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района, осуществляющие виды деятельности (в соответствии с видами деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, предусмотренными приложением N 2 к приказу № 342 от 20 мая 2022 (далее - виды деятельности):

- Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

- Деятельность по присмотру и уходу за детьми;

- Деятельность в сфере электроэнергетики, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы электроустановок;

и в соответствии с перечнем должностей и профессий в ДОУ, предусматривающих прохождение психиатрического освидетельствования (приложение № 1 к настоящему Порядку)

3. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности;

4. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой в соответствии со статьей 6 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. N 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (далее - Закон) для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию (далее - врачебная комиссия).

5. Лица, зарегистрированные в Приморском районе Санкт-Петербурга, направляются на освидетельствование в Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение здравоохранения «Психоневрологический диспансер № 4» на безвозмездной основе. Лица, зарегистрированные в иных районах Санкт-Петербурга, направляются на освидетельствование в медицинскую организацию, с которой заключен соответствующий Государственный контракт.

6. Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее - направление) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии).

В соответствии с частью 1 статьи 6 Закона гражданин может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) по результатам обязательного психиатрического освидетельствования признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности .

7. Психиатрическое освидетельствование работников, проводится при трудоустройстве до прохождения предварительного медосмотра, а затем — не реже раза в пять лет.

Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

8. Направления на освидетельствование оформляются на бланке организации по форме приложения № 2 к Порядку и регистрируются в Журнале регистрации выдачи направлений на освидетельствования (приложение № 3 к Порядку).

9. Для прохождения освидетельствования работник представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

- направление;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;
- заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии);
- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).

10. Освидетельствование работника проводится в срок не позднее 20 календарных дней со дня его обращения в медицинскую организацию.

Медицинская организация, проводящая освидетельствование, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника, в том числе с использованием медицинской информационной системы медицинской организации, в том числе в которой работник получает первичную медико-санитарную помощь.

11. Освидетельствование включает:

- прием (осмотр, консультация) врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза (объективный и субъективный) в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

При проведении освидетельствования могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, освидетельствований, диспансеризации работника, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для проведения соответствующих медицинских мероприятий в рамках освидетельствования.

12. Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование.

13. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение (далее - Заключение).

14. Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения, указанного в пункте 10 настоящего Порядка, выдается работнику под подпись. Второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, третий экземпляр направляется работодателю, при наличии согласия работника.

15. Лица, не представившие решение Комиссии о пригодности/непригодности к осуществлению поручаемой работы (далее – решение), не могут быть приняты в ДОУ на должности и профессии, указанные в Перечне.

16. Работник, не прошедший освидетельствование в установленные сроки, отстраняется от работы приказом по ГБДОУ детский сад № 59. Начисление работнику заработной платы не производится с момента отстранения до получения от медицинской организации сообщения о дате принятия решения Комиссией и дате выдачи решения работнику.

Порядок подготовил

зам зав. по АХР _____ Хрунова И.Г.

**Перечень должностей и профессий в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района
Санкт-Петербурга, предусматривающих обязательное психиатрическое
освидетельствование.**

1. Старший воспитатель
2. Воспитатель
3. Инструктор по физической культуре
4. Музыкальный руководитель
5. Педагог-психолог
6. Учитель-логопед
7. Помощник воспитателя
8. Электромонтер

Составил зам. зав. по АХР _____ Хрунова И.Г.

Приложение № 2
К Порядку прохождения
обязательного психиатрического
освидетельствования

НАПРАВЛЕНИЕ

№ _____ от « ____ » _____ года
на обязательное психиатрическое освидетельствование работника
в СПб ГКУЗ «Психоневрологический диспансер № ____»

(_____)

адрес медицинской организации, телефон

В соответствии со ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации направляем для психиатрического освидетельствования работника

_____ (Ф.И.О. работника)

« ____ » _____ года рождения, пол _____, зарегистрированного по адресу:

_____ для прохождения психиатрического освидетельствования с целью определения соответствия состояния здоровья поручаемой работе в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга в должности _____

Прошу провести освидетельствование в соответствии с Приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (Зарегистрировано в Минюсте России 30.05.2022 № 68626) и заключение врачебной психиатрической комиссии выдать направляемому на освидетельствование работнику на руки.

Заведующий

Е.Г. Голланд

Направление получено « ____ » _____ г.

_____ (подпись)

Приложение № 3
К Порядку прохождения
обязательного психиатрического
освидетельствования

**Журнал учета выдачи направлений на обязательное психиатрическое освидетельствование в ГБДОУ детский сад № 59
Приморского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	№ направления	Дата выдачи	ФИО работника	Структурное подразделение	должность	Подпись работника	ФИО, должность выдавшего направление	подпись

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 59 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Голланд Елена Геннадьевна, Заведующий

17.07.23 12:31 (MSK)

Сертификат BFBC3C5030A1E1F986DD0FE46E31CD12