

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 59
Приморского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга)

ПРИКАЗ

Санкт-Петербург

01.09.2021 г.

№ 63/1

**«Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции
в ГБДОУ детский сад № 59
Приморского района Санкт-Петербурга»**

В целях организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга на 2021-2022 гг. (приложение № 1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.Г. Голланд

**План мероприятий по противодействию коррупции
в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга на 2021-2022 гг.**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Организационные мероприятия				
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга	Ежеквартально в соответствии с планами заседания Комиссии	Заведующий Голланд Е.Г.	Обеспечение ГБДОУ детский сад № 59 созданных для выполнения поставленных задач, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.
1.2	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	Один раз в полугодие	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
1.3	Представление отчетов о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга	ежеквартально	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Осуществление контроля работы Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга.
1.4	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с участием администрации по вопросам реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга	Первое полугодие. Ежегодно	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения.

1.5	Рассмотрение на совещаниях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально	Заведующий Голланд Е.Г.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения.
1.6	Рассмотрение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга	Ежеквартально	Заместитель заведующего по АХР Хрунова И.Г.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений				
2.1	Обеспечение представления руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	По требованию учредителя апрель, май ежегодно	Заведующий Голланд Е.Г.	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений.
2.2	Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	В течении 2021-2022 гг.	Заведующий Голланд Е.Г.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений.

2.3	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	В течении 2021-2022 гг.	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
2.4	Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	Один раз в полугодие	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Предупреждение случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка.
2.5	Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение 2021-2022 гг.	Заместитель заведующего по АХР Хрунова И.Г.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Своевременное доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте ГБДОУ, на информационных стендах, а также направления информации для ознакомления.
2.6	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и	ежегодно	Делопроизводитель	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при

	свойственников в целях выявления возможного конфликта интересов.			поступлении на работу, об их родственниках и свойственников в целях выявления возможного конфликта интересов.
2.7	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2021-2022 гг.	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Предупреждение и недопущение поведения работником, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
2.8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2021-2022 гг.	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
2.9	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	В течение 2021-2022 гг.	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения
2.10	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга своих функций.	Не реже 1 раза в полгода	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Определение коррупционно-опасных функций ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
2.11	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских	ежегодно	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга

	материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация указанного раздела			
2.12	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	постоянно	Заведующий Голланд Е.Г.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБДОУ детский сад №59 Приморского района Санкт-Петербурга.
2.13	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с проведением на практике кодекса этики и служебного поведения работников	в течение 2021-2022 гг.	Учитель-логопед Вязникова Т.Г.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения
2.14	Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений.	в течение 2021-2022 гг.	Заведующий Голланд Е.Г., старший воспитатель Соколовская О.А.	Обеспечение контроля за наличием и количеством коррупционных проявлений и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.
2.15	Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2021-2023 гг.	ежегодно	Заведующий Голланд Е.Г.	Повышение уровня квалификации работников в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
2.16	Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	по факту обращения	Заведующий Голланд Е.Г.	Выявление нарушений в ходе проведения проверок деятельности ГБДОУ по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
2.17	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг;	в течение 2021-2022 гг.	Делопроизводитель	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов.

	единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.			
2.18	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	В течение 2021-2022 гг. (по мере необходимости)	Заведующий Голланд Е.Г.	Своевременное внесение изменений в приказы, подготовка новых приказов по ГБДОУ в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство.
2.19	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	ежегодно	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
2.20	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга	В течение 2021- 2022 гг. (по мере необходимости)	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга				
3.1	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	Заведующий Голланд Е.Г.	Повышение результативности, проводимой в ГБДОУ детский сад №59 Приморского района Санкт-Петербурга, антикоррупционной работы.
3.2	Организация совещаний (образующих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в	Ежегодно	Заведующий Голланд Е.Г.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного

	ГБДОУ детский сад № 59 Приморского района Санкт-Петербурга.			поведения
3.3	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, по плану работы	Заведующий Голланд Е.Г.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения
3.4	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	Ежегодно	Заведующий Голланд Е.Г.	Обеспечение контроля за наличием и количеством коррупционных проявлений и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.
3.5	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.
3.6	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах приема в ДОУ (на сайте ДОУ и на информационном стенде) и отчисления	в течение 2021-2022 гг.	Заведующий Голланд Е.Г.	Обеспечение открытости и доступности.
3.7	Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде)	в течение 2021-2022 гг.	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Обеспечение открытости и доступности
3.8	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду и платными дополнительными услугами в ГБДОУ	февраль, май	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Выявление коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение.
3.9	День открытых дверей	апрель	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Обеспечение открытости.
3.10	Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел	По мере необходимости	Заведующий Голланд Е.Г.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции.

	экономической безопасности Администрации Приморского района			
3.11	<p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конкурсы «Ребенок и закон»; - игры «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - рисунок «Коррупция глазами детей» 	в течение 2021-2022 гг.	Старший воспитатель Соколовская О.А.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания.